



Klantreis aannemen IT talent

Uw stappen tot moment uitnodigen van kandidaat

Totale tijd
4-8 weken

start
Month

Stap 1) Openstaande
vacature

O jee, het werk
blijft liggen en/of
er is meer
personeel nodig
om te groeien.

1-2
weken
Month

Stap 2) Functieprofiel
opstellen

Eisen van de functie
worden bepaald of
bestaand
functieprofiel komt
uit de kast.

1-2
weken
Month

Stap 3) Bepalen
wervingskanalen

Samen met team
bepalen welke
kanalen worden
ingezet voor de
werving.

1-2
weken
Month

Stap 4) Vacature
opstellen

Het team stelt de
vacature op of
gebruikt een
bestaande
vacature.

1-2
weken
Month

Stap 5) Vacature
plaatsen

De vacature wordt,
na interne publicatie
via afgesproken
kanalen extern
gepubliceerd.

20/04/2020



Tijdslijn Recruitmentsproces

Onze stappen tot start uitnodigen IT talent

Totale tijd
12-21 weken

1-2
weken
Month

Stap 1) Analyse + inzet
wervingskanalen

Na bepalen criteria
wervingskanalen
van
ITcareersHolland
worden ingezet.

5-8
weken
Month

Stap 2) Zoeken IT talent

Het (internationaal)
zoeken naar
IT talent start.

2 weken
Month

Stap 3) Screenen +
selectie

Het screenen op
geschiktheid
IT talent en daarna
kiezen voor de
juiste kandidaat.

1-4
weken
Month

Stap 4) Besluit start
opportunity NL

Een immigratie is
een ingrijpend
proces en
definitieve keuze
voor vervolg is
noodzakelijk.

3-5
weken
Month

Stap 5) Vervolg
sollicitatieproces

Het bedrijf start met
de sollicitatie-
gesprekken en duurt
gemiddeld 3-5
weken.

20/04/2020

