

## One-page-profile

Oplossingen voor uw bedrijf

Redenen om de IT'er aan te nemen

Match met persoonlijkheid IT'er en uw bedrijf

Unieke ervaringen

## Motivatie

Persoonlijke waarden

Drijfveren

Motivatoren

## Aansluiting met

Identiteit van uw bedrijf

Uw merk

## One-page-profile

+

## Motivatie

=

## (cultural) fit

## Toelichting voor het **one-page-profile** en aanvullende motivatie van het IT talent

### 3 manieren om te werven

1. Online sollicitatie
2. Via via werving (referral recruitment)
3. [Zoeken en verleiden](#)

### Zoeken ITcareersholland

1. Op zoek gaan in ons netwerk naar het juiste IT talent
2. [Zichtbaarheid vergroten van IT talent in ons netwerk dat op zoek is naar een baan](#)

### One-page-profile

In mei 2020 hebben wij op onze website het *one-page-profile* open gezet voor IT'ers die open staan voor job opportunity's in Nederland. Op het *one-page-profile* kunt u zelf makkelijk zien en snel bestuderen of de IT'er de juiste skills en persoonlijkheid heeft om oplossingen te bieden voor uw vacature en bedrijf.

### **Ondersteuning**

Als u na het lezen van het *one-page-profile* nog aanvullende vragen heeft over het profiel en een potentiële match met uw bedrijf staan wij altijd voor u klaar.

### **Motivatie**

Aanvullend moet er een goede aansluiting zijn tussen de persoonlijke waarden, drijfveren en motivatoren van de sollicitant en de *identiteit van uw bedrijf* en *uw merk* (Employer Brand).

Om de kwaliteit van een succesvolle bemiddeling te verhogen is het essentieel dat er vooraf een persoonlijke match is tussen uw bedrijf en de sollicitant.

### **Candidate experience**

Om de klantervaring en een succesvolle match te verhogen is het daarom belangrijk om na een positief gevoel over het *one-page-profile* de werkelijke **motivatie** te ontdekken. Als die match er is kan je aan de slag met het 'verleiden' van de IT'er om voor uw bedrijf te kiezen.

### **Persoonlijk contact**

Wij willen graag telefonisch of per [e-mail](#) met u in gesprek om samen te bespreken of naast het *one-page-profile* de **motivatie** van de IT'er ook past bij de behoeften van uw bedrijf.

Dit betekent dat u pas in contact hoeft te komen met de IT'er als het duidelijk is dat er een potentiële match is.

Door een goed beeld vooraf van de kandidaat en de wensen en behoeften speel je hier als bedrijf op in. Dit heeft een positief effect op de candidate experience.